

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	43,89 \$	87,78 \$
Prime environnementale halocarbure (5 %) - (Note 1)	2,19 \$	2,19 \$
Vacances (13 %)	5,99 \$	11,70 \$
Avantages imposables (non payables)	2,867 \$	2,867 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>54,94 \$</b>	<b>104,54 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,93 \$	1,81 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	3,41 \$	6,58 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,36 \$	0,70 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 2)	2,34 \$	4,45 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (3,34 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,85 \$	3,50 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,867) \$	(2,867) \$
Avantages sociaux - retraite	4,50 \$	4,50 \$
Avantages sociaux - assurances	3,178 \$	3,178 \$
Taxe sur assurances	0,29 \$	0,29 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,39 \$	0,76 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,60 \$	0,60 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>15,22 \$</b>	<b>23,76 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>70,16 \$</b>	<b>128,30 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 3)	4,17 \$	4,17 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 3)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 3)	21,19 \$	21,19 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>39,93 \$</b>	<b>39,93 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>110,10 \$</b>	<b>168,23 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 3)	12,23 \$	18,69 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>122,33 \$</b>	<b>186,92 \$</b>

**Note 1 :** Cette prime s'applique uniquement aux compagnons qui possèdent cette qualification environnementale. Elle s'applique directement sur le salaire de base et se calcule uniquement sur le taux simple même si il y a rémunération à taux double.

**Note 2 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 3 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	21,95 \$	43,90 \$
Prime environnementale halocarbone (5 %) - (Note 1)	- \$	- \$
Vacances (13 %)	2,85 \$	5,71 \$
Avantages imposables (non payables)	2,867 \$	2,867 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>27,67 \$</b>	<b>52,47 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,44 \$	0,88 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	1,66 \$	3,25 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,17 \$	0,34 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 2)	1,18 \$	2,24 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (3,34 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	0,93 \$	1,76 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,867) \$	(2,867) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	3,178 \$	3,178 \$
Taxe sur assurances	0,29 \$	0,29 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,19 \$	0,37 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,60 \$	0,60 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>9,73 \$</b>	<b>14,00 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>37,40 \$</b>	<b>66,48 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 3)	2,09 \$	2,09 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 3)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 3)	21,19 \$	21,19 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>37,85 \$</b>	<b>37,85 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>75,25 \$</b>	<b>104,33 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 3)	8,36 \$	11,59 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>83,61 \$</b>	<b>115,92 \$</b>

**Note 1 :** Cette prime s'applique uniquement aux compagnons qui possèdent cette qualification environnementale.

**Note 2 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 3 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	26,33 \$	52,66 \$
Prime environnementale halocarbure (5 %) - (Note 1)	- \$	- \$
Vacances (13 %)	3,42 \$	6,85 \$
Avantages imposables (non payables)	2,867 \$	2,867 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>32,62 \$</b>	<b>62,37 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,53 \$	1,06 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	1,98 \$	3,88 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,21 \$	0,41 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 2)	1,39 \$	2,66 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (3,34 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,10 \$	2,09 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,867) \$	(2,867) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	3,178 \$	3,178 \$
Taxe sur assurances	0,29 \$	0,29 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,22 \$	0,45 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,60 \$	0,60 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>10,58 \$</b>	<b>15,71 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>43,20 \$</b>	<b>78,08 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 3)	2,50 \$	2,50 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 3)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 3)	21,19 \$	21,19 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>38,27 \$</b>	<b>38,27 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>81,47 \$</b>	<b>116,35 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 3)	9,05 \$	12,93 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>90,52 \$</b>	<b>129,27 \$</b>

**Note 1 :** Cette prime s'applique uniquement aux compagnons qui possèdent cette qualification environnementale.

**Note 2 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 3 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	30,72 \$	61,44 \$
Prime environnementale halocarbure (5 %) - (Note 1)	- \$	- \$
Vacances (13 %)	3,99 \$	7,99 \$
Avantages imposables (non payables)	2,867 \$	2,867 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>37,58 \$</b>	<b>72,29 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,62 \$	1,23 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	2,30 \$	4,52 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,24 \$	0,48 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 2)	1,60 \$	3,08 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (3,34 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,27 \$	2,42 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,867) \$	(2,867) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	3,178 \$	3,178 \$
Taxe sur assurances	0,29 \$	0,29 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,26 \$	0,52 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,60 \$	0,60 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>11,44 \$</b>	<b>17,42 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>49,02 \$</b>	<b>89,71 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 3)	2,92 \$	2,92 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 3)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 3)	21,19 \$	21,19 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>38,68 \$</b>	<b>38,68 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>87,70 \$</b>	<b>128,39 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 3)	9,74 \$	14,27 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>97,45 \$</b>	<b>142,66 \$</b>

**Note 1 :** Cette prime s'applique uniquement aux compagnons qui possèdent cette qualification environnementale.

**Note 2 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 3 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	37,31 \$	74,62 \$
Prime environnementale halocarbure (5 %) - (Note 1)	- \$	- \$
Vacances (13 %)	4,85 \$	9,70 \$
Avantages imposables (non payables)	2,867 \$	2,867 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>45,03 \$</b>	<b>87,19 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,75 \$	1,50 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	2,77 \$	5,47 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,29 \$	0,58 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 2)	1,92 \$	3,71 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (3,34 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,52 \$	2,93 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,867) \$	(2,867) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	3,178 \$	3,178 \$
Taxe sur assurances	0,29 \$	0,29 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,32 \$	0,63 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,60 \$	0,60 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>12,73 \$</b>	<b>19,99 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>57,76 \$</b>	<b>107,18 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 3)	3,54 \$	3,54 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 3)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 3)	21,19 \$	21,19 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>39,31 \$</b>	<b>39,31 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>97,07 \$</b>	<b>146,49 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 3)	10,79 \$	16,28 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>107,85 \$</b>	<b>162,76 \$</b>

**Note 1 :** Cette prime s'applique uniquement aux compagnons qui possèdent cette qualification environnementale.

**Note 2 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 3 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	43,89 \$	87,78 \$
Vacances (13 %)	5,71 \$	11,41 \$
Avantages imposables (non payables)	2,696 \$	2,696 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>52,29 \$</b>	<b>101,89 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,88 \$	1,76 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	3,24 \$	6,41 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,34 \$	0,69 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 1)	2,23 \$	4,34 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (4,99 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	2,63 \$	5,10 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,696) \$	(2,696) \$
Avantages sociaux - retraite	4,50 \$	4,50 \$
Avantages sociaux - assurances	2,88 \$	2,88 \$
Taxe sur assurances	0,26 \$	0,26 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,37 \$	0,74 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,65 \$	0,65 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>15,54 \$</b>	<b>24,90 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>67,83 \$</b>	<b>126,78 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 2)	4,17 \$	4,17 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 2)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 2)	20,60 \$	20,60 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>39,35 \$</b>	<b>39,35 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>107,18 \$</b>	<b>166,13 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 2)	11,91 \$	18,46 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>119,09 \$</b>	<b>184,59 \$</b>

**Note 1 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 2 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	26,33 \$	52,66 \$
Vacances (13 %)	3,42 \$	6,85 \$
Avantages imposables (non payables)	2,696 \$	2,696 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>32,45 \$</b>	<b>62,20 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,53 \$	1,06 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	1,97 \$	3,87 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,21 \$	0,41 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 1)	1,38 \$	2,65 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (4,99 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,63 \$	3,11 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,696) \$	(2,696) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	2,88 \$	2,88 \$
Taxe sur assurances	0,26 \$	0,26 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,22 \$	0,45 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,65 \$	0,65 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>10,99 \$</b>	<b>16,61 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>43,44 \$</b>	<b>78,81 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 2)	2,50 \$	2,50 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 2)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 2)	20,60 \$	20,60 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>37,68 \$</b>	<b>37,68 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>81,12 \$</b>	<b>116,49 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 2)	9,01 \$	12,94 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>90,14 \$</b>	<b>129,44 \$</b>

**Note 1 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 2 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.

	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	30,72 \$	61,44 \$
Vacances (13 %)	3,99 \$	7,99 \$
Avantages imposables (non payables)	2,696 \$	2,696 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>37,41 \$</b>	<b>72,12 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,62 \$	1,23 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	2,29 \$	4,51 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,24 \$	0,48 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 1)	1,59 \$	3,07 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (4,29 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	1,88 \$	3,61 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,696) \$	(2,696) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	2,88 \$	2,88 \$
Taxe sur assurances	0,26 \$	0,26 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,26 \$	0,52 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,65 \$	0,65 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>11,93 \$</b>	<b>18,48 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>49,34 \$</b>	<b>90,60 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 2)	2,92 \$	2,92 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 2)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 2)	20,60 \$	20,60 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>38,10 \$</b>	<b>38,10 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>87,44 \$</b>	<b>128,70 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 2)	9,72 \$	14,30 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>97,15 \$</b>	<b>143,00 \$</b>

**Note 1 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 2 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.



	TAUX SIMPLE	TAUX DOUBLE
<b>CALCUL DU SALAIRE BRUT</b>		
Taux horaire	37,31 \$	74,62 \$
Vacances (13 %)	4,85 \$	9,70 \$
Avantages imposables (non payables)	2,696 \$	2,696 \$
<b>Salaire brut</b>	<b>44,86 \$</b>	<b>87,02 \$</b>
<b>CALCUL DES AVANTAGES SOCIAUX</b>		
<b>Gouvernementaux</b>		
Assurance-emploi (salaire brut - avantage imposable x 1,27 % x 1,4)	0,75 \$	1,50 \$
Régie des rentes du Québec (salaire brut - 1,68 \$ (ex. de base) x 6,40 %)	2,76 \$	5,46 \$
Régime québécois d'assurance parentale (salaire brut - avantage imposable x 0,692 %)	0,29 \$	0,58 \$
Fonds de service de santé (FSS) (salaire brut x 4,26 %) (Note 1)	1,91 \$	3,71 \$
Santé et sécurité au travail (CNESST) (4,99 \$ / 100 \$ de salaire, max. hebdo 1745,30 \$) (basé sur l'unité de classification 80200) en plus des frais de l'ASP construction	2,25 \$	4,35 \$
<b>Commission de la construction du Québec</b>		
Avantages imposables non payables	(2,696) \$	(2,696) \$
Avantages sociaux - retraite	3,71 \$	3,71 \$
Avantages sociaux - assurances	2,88 \$	2,88 \$
Taxe sur assurances	0,26 \$	0,26 \$
Prélèvement CCQ (salaire brut x 0,75 %)	0,32 \$	0,63 \$
Cotisation horaire à l'AECQ	0,03 \$	0,03 \$
Fonds de formation	0,20 \$	0,20 \$
Fonds d'indemnisation	0,02 \$	0,02 \$
Équipement de sécurité	0,65 \$	0,65 \$
<b>Total des avantages sociaux</b>	<b>13,33 \$</b>	<b>21,29 \$</b>
<b>Coût horaire de la main-d'œuvre</b>	<b>58,19 \$</b>	<b>108,31 \$</b>
<b>AUTRES COÛTS</b>		
Allocation pour temps non facturable (Note 2)	3,54 \$	3,54 \$
Frais estimés pour les équipements et camions (Note 2)	14,58 \$	14,58 \$
Frais d'exploitation - 25 % du coût de la main-d'œuvre (compagnon) et équipements (Note 2)	20,60 \$	20,60 \$
<b>Total des autres coûts</b>	<b>38,73 \$</b>	<b>38,73 \$</b>
<b>Total du coût horaire et des autres coûts</b>	<b>96,92 \$</b>	<b>147,03 \$</b>
<b>BÉNÉFICE</b>		
Majoration estimée de 10 % (Note 2)	10,77 \$	16,34 \$
<b>TAUX HORAIRE DE RÉFÉRENCE</b>	<b>107,68 \$</b>	<b>163,37 \$</b>

**Note 1 :** Basé sur le taux maximum de 4,26 %. Ce taux peut varier entre 1,65 % et 4,26 %, selon la masse salariale.

**Note 2 :** Montant estimatif pouvant varier d'une entreprise à l'autre.